



Õpetajate töö- ja palgaküsimused

Reemo Voltri

EHL juhatuse esimees



- EESTI HARIDUSTÖÖTAJATE LIIT – EHL – konkurentsilt suurim haridusvaldkonna töötajaid (sh õpetajaid) ühendav organisatsioon
- Piirkondlike haridustöötajate ametiühingute katusorganisatsioon
- Arvestades liikmete arvu (6000+) ja geograafilist jagunemist üle Eesti oleme kindlasti esinduslikeim organisatsioon sektoris.



- MIKS? - MIKS üldse sellist organisatsiooni (ühiskonnale sh õpetajatele) vaja on?
- Tagame hea hariduse Eestis !
- Eestile ja eesti inimestele tagab (õitsva) tuleviku HEA haridus!



- MIDA?? - MIDA me (EHL) teeme, et tagada hea hariduse jätkumine??
- EHL mängib hea hariduse jätkumises võtmerolli, esindades Eesti õpetajaid, st pädevaid spetsialiste, kes väärtustavad enda tööd ja ametit.
- Hea haridus saab jätkuda, kui meil on väga head, motiveeritud ja õnnelikud õpetajad.
- Õpetaja ameti väärtustamiseks peavad olema õpetajad esindatud kõikidel tasanditel (haridusasutus, kohalik omavalitsus, riik), koondudes selleks ühiselt õpetajate esindusorganisatsiooni - EHL.



- KUIDAS? - KUIDAS me (saame) väärtustada, mida teha, et õpetaja oleks väärtustatud?

- **Põhieesmärgid**

- 1. Õpetajate esindusorganisatsioonina partneriks olemine koolijuhile, omavalitsustele, riigile.
- 2. Kuna enamuste haridusasutuste omanik on KOV, siis suurt rolli mängib regulaarne koostöö loomine kohalike omavalitsustega ja/või ministeeriumiga.
- 3. Õpetajale väärilise töötasu tagamine.
- 4. Meeldiva/pingevaba töökeskkonna loomine.
- 5. Noorte õpetajate osakaalu tõstmine - noorte õpetajate toetamine.
- 6. Töökorralduse ja koormuse mõistlik lahendamine, selleks kaasa rääkimine õppekavade ja üldise töökorralduse osas.



Tööaeg

- Üldiselt Eestis tööaeg nädalas 40h
- Õpetajatel on seaduse järgi lühendatud tööaeg – 35h nädalas
- Sellesse aega peaksid ära mahtuma kõik tööülesanded
- Praegu pole kontakttundide hulk seaduses- määruses reguleeritud.
- Ministeeriumi ja koolijuhtide ning EHL vahel sõlmitud „Hea tahte kokkulepe“ ütleb, et min tasu eest tohib olla max 24 tundi.
- Ärge laske akadeemilisi tunde (45 min) arvutada ümber, nagu mõni „geenius koolijuht“ tahab teha



Puhkus

- Puhkus üldiselt 28 päeva
- Õpetajatel 56 päeva
- Puhkusetasu keskmise palga järgi ja pole oluline millise koormusega inimene töötab, oluline on viimase 6 kuu keskmine töötasu
- Kui töötajale maksti puhkusetasu arvutamise kuule eelneva kuue kuu või kuuest kuust lühema aja jooksul muutumatu suurusega töötasu, siis keskmist kalendripäevatasu ei arvutata ja töötajale makstakse puhkusetasuna muutumatu suurusega töötasu.



Töötasu

- Õpetaja töötasu miinimum on kinnitatud valitsuse määrusega
- Sel aastal 1315 eurot täiskohaga õpetajal
- Kui on mingid tööülesanded, mis ei ole ajutised, siis peaks need töölepingusse sisse kirjutama ja selle võrra suurendama põhipalka
- See on kõige kindlam
- Kui on lisatasud, siis neid saab palju lihtsamini nõ ära võtta.



EHL igapäeva töö ja kasu

- Tuleb olulised punktid kokku leppida
- PARIM variant on kollektiivleping, sest see on leping – seega kahepoolset muudetav
- Kui ei saa esialgu kollektiivlepingut, siis peaks proovima kokku leppida muus vormis, mis on siiski allkirjastatud mitmepoolset - Kokkulepe, Hea tahe jne
- Nõrgim kuid siiski parem kui mitte midagi on see kui on need punktid ainult asutuse töötasustamise alustes- see on direktori poolt ühepoolset muudetav



EESMÄRK ON VÕIMALIKULT HÄSTI ESINDADA ÕPETAJATE HUVE!!!

- Mida rohkem liikmeid seda parem on seda teha - oleme seda olulisem jõud ja seda olulisem PARTNER
- ülejäämine aasta:
- Kui ma pole liige ei pea maksma liikmemaksu ja saan 1315 eurot ka edaspidi.
- Kui liikmeid palju (mina sealhulgas) olles maksan küll liikmemaksu iga kuu 14,15 eurot, kuid saan ülejäämine aasta 1400. kuus kätte!

bruto	maksan	saan kätte
Ei ole liige1315	0	1315
Olen liige1315	13,15	1302
Olen liige1415	14,15	1400

- OLLA VÕI MITTE (EHL liige) ?



Töötasu	1 315,00 €	
liikmemaks	13,20 €	158,00 €
Keskmine võit liikmesoodustustelt	KUUS	AASTAS
Olerex*	4,00 €	48,00 €
ERGO õnnetusjuhtumikindlustus	4,70 €	56,40 €
ITIC kaart	0,65 €	7,80 €
Pere Optika**	1,00 €	12,00 €
Spordiklubide soodustus***	11,00 €	132,00 €
AÜ ühisüritused asutuses	3,00 €	36,00 €
Kontoritarvete kett Charlot	1,00 €	12,00 €
(SPA)hotellide soodustus****	1,00 €	12,00 €
Soodustuste ulatus	26,35 €	316,20 €
Sinu rahaline võit	12,5 €	150 €

* ostes ca 100 L kütust kuus + veel mõni

Olerex teenus (nt autopesu)

1. Õpetajate palk ja vastav prognoos. Õpetajate palk tahetakse neljaks aastaks külmutada?



aasta	riigi keskmine palk	õpetaja töötasu miinimum	õpetaja min. töötasu suhe riigi keskmisse %
2014	1001	800	80
2015	1065	900	85
2016	1137	958	84
2017 II p.a.	1211	1050	87
2018	1314	1150	88
2019	1407	1250	89
2020	1422	1315	92,4



TULEVIK aastatel 2021-2024???

Aasta	Riigi keskmine palk (€)	Õpetaja töötasu alammäär (€)	Õpetaja töötasu alammäära suhe riigi keskmisse (%)
2020*	1422	1315	92,4
2021*	1428	1315	92,1
2022*	1492	1315	88
2023*	1564	1315	84
2024*	1625	1315	80



Aasta	Riigi keskmine töötasu (€)	Õpetaja töötasu alamäär (€)	Õpetaja töötasu alamäära suhe riigi keskmise töötasusse (%)	Õpetaja arvestuslik keskmine töötasu* (€)	Õpetaja keskmise töötasu suhe riigi keskmise töötasusse (%)	Kõrgharidusega töötajate keskmise töötasuga võrreldes (%)	Õpetaja töötasu alamäära suhe kõrgharidusega töötajate keskmise töötasusse (%)
2018	1314	1150	87,5	1380	105	87,5	72,9
2019	1407	1250	88,8	1500	107	88,8	74,0
2020	1422	1315	92,4	1540	108	90,2	77,0
2021*	1428	1315	92,1	1540	108	89,9	76,7
2022*	1492	1315	88,1	1540	103	86,0	73,4
2023	1564	1315	84,1	1540	98	82,0	70,1
2024	1625	1315	80,9	1540	95	79,0	67,4



2. Huviringide tasustamine, kas suvepuhkusel võib direktor selle puhkusetasust välja jätta?

- Millise lepinguga on see kokku lepitud?
- Parim kui oleks kogu töötasu sees, mitte lisatasuna.
- Kui olete saanud selle eest tasu, siis see läheb teie keskmise töötasu arvestusse sisse ja saate ka puhkuse tasus seda.



3. Kas on see õige, et huviringi tööd koolis sel aastal ei tasustata ja loetakse üldtööaja sisse?

- Keegi ei saa midagi Teie tööaja sisse midagi lugeda.
- Teie tööülesanded on kirjeldatud töölepingus ja ametijuhendis. Kui lepingus on kirjas ka huviringid ja selle eest tasu, siis seda ei saa ära võtta ühepoolset – lepingut saab muuta kahepoolset.
- Kui kaob tasu, siis ei pea ka tööd tegema.



4. Tehnoloogiaõpetuse õppemeistri kohustuste täitmine, õppeks masinate ja seadmete, tööriistade korrastamine, materjalide hankimine ja ettevalmistamine jne, kas seda tasu saab kooli direktorilt nõuda?

- Kokkulepe ja läbirääkimiste küsimuse- erinevate ainete õpetajatel natuke erinev spetsiifika.
- Eesti keel parandab palju töid – kas eespool kirjeldatud tööülesanded pole võrreldavad tööde parandamise ja ette valmistamisega?
- Läbirääkida

5. Kui tehnoloogiaõpetuse õppeks on olemas 16 töökohta, kas siis kooli direktor võib suunata sinna õppima nt 20 õpilast?



- Siinkohal saaks ilmselt apelleerida ohutusele, aga...
- Parem oleks läbirääkida ja püüda leida lahendust, et ei oleks ülerahvastatust.



6. Soovime investeringuid tehnoloogiaõpetusele (nt Soomes on keskmise suurusega uue tehnoloogiaõpetuse õppetöökaja sisustuse maksumus ca 350 tuhat eurot, suurema osas 500 tuhat eurot, sellele lisandub ehituse maksumus).

- Koolipidaja on KOV ja tema kohus on koolis tagada vajalik õpikeskkond.



7. igaks õppeaastaks materjalide ja väikevahendite jaoks vastavaid rahasummasid. Õige oleks, et iga aasta ei pea tehnoloogiaõpetuse õpetaja direktorilt neid summasid kerjama minema.

- Õppevahenditeks eraldab riik KOV-le iga õpilase kohta teatud summa (57 eur)
- Kuidas see jaotatakse konkreetses KOV-s konkreetses koolis on kokkulepete küsimus
- Hea oleks muidugi kui asjad on nõ kokku lepitud - õppevahendid on vajalik õpilastele õppetöö läbiviimiseks – nende tagamine võib olla küll kokkuleppe järgi õpetaja ülesanne, kuid finantsid peab tagama kool.



8. Liittunnid (nt 5. ja 6. kl koos), tasu arvestatakse 1 tunni eest aga õpetaja peab ette valmistama 2 tundi.

- Ilmselt on tehnoloogia liittund nagu iga teine liittund.
- Kui see ongi valdav antud koolis, siis tasustatakse ilmselt kõiki samadel alustel.
- Kollektiivlepingu küsimus.

9. Lisaks LÕK ja HEV õpilased, kes pannakse tavaklassiga kokku. Töökiirus ja käitumine on suuresti erinev sellistel õpilastel, aga õpetaja töö tasu?



- HEV õpilaste arv on suurenenud – Piisava arvu tugispetsialiste peab tagama koolipidaja, st KOV
- Kui mõnes klassis neid keskmisest rohkem, siis tasub kollektiivlepingus teha ka erisus selle/nende klasside õpetajate tasustamise osas

10. Kas meisterõpetajad saavad kõrgemat töötasu



- Riiklik rahastamismudel näeb ette, et KOV-le annab riik iga õpetaja ametikoha kohta 1315+17,1%.
- Vanasti kui oli atesteerimine, siis metoodikute lisaraha tuli koolile riigilt lisaks, praegu mitte
- Ehl on seda meelt, et tuleks taastada/tekitdada õpetajate karjääriredel
- Sellest 17,1% -st peaks jätkuma kõigiks lisatasudeks ja diferentseerimiseks
- Klassijuhatamine, loovtööd, kõrgema järgu õpetajatele kõrgem palk
- Kõik need on kollektiivlepingu teemad

11. Kas ülikoolle saab „mõjutada“, et valmistataks ette piisaval arvul pädevaid tehnoloogiaõpetuse õpetajaid, nt TTU JA TU?



- Meil on kõiki õpetajaid puudu, seega see on selline laiem küsimus
- Oskate hinnata palju on tehnoloogia õpetajaid üle Eesti ja palju on vastavaid õppekohti kõrgkoolides?



12. Kas haridustöötjate liit on kaalunud varianti nagu on Soomes, nn usaldusisikute süsteemi loomist, kes abistavad ja annavad nõu õpetajatele mitmesugustes palga- ja tööalastes küsimustes?

- Soomes on see usaldusisikute süsteem selline, et 95% õpetajatest kuulub OAJ-sse, st Soome õpetajate aü-sse
- Ja kohalikeks OAJ esindajateks ongi need usaldusisikud



EHL struktuur

EHL

Liikmesorganisatsioonid

Osakonnad (kool lasteaed, kutsekool, huvikool jne)

töötaja



- Iga haridusasutuse ametiühingut juhib usaldusisik, kelle valivad aü liikmed endi seast.
- Ka Eestis on usaldusisikul õigus oma liikmeid nõustada esindada ja selleks on tal ka seaduse poolt suuremad volitused ja tagatised
- EHL koolitab oma usaldusisikuid ja nende ülesanne ongi olla kohapealseks pädevaks abiliseks oma liikmeile
- Seega tuleks kuuluda/asutada oma kooli aü ja siis valida endile usaldusisik (olla selleks ise), saada koolitust ja vastavat seaduse kaitset.



13. Kuidas tehnoloogiaõpetuse aineühendus saaks loetletud küsimusi omalt poolt lahendada, mida ette võtta, et sellest oleks ka konkreetseid tulemusi.

- Antud hetkel sellise koolivõrguga on keeruline
- Kui kaardistada probleemid, mis on sarnased üle-Eesti, siis on võimalik välja tulla ettepanekutega olukorda muuta, kuid paljud asjad on lahendatavad KOV tasandil
- Kui on midagi seadusandlikul tasandil ja/või ministeeriumi tasandil vaja muuta, mis just konkreetselt tehnoloogia õpetamist puutub, siis võiks olla jah just selleks erialaliit

ÕPETAJA ja EHL-i LIIGE
OLLA ON UHKE JA HÄÄ



AITÄH!